

女子力が生きる、 現場がある。

当消防本部では、平成10年に初めて女性職員の採用を行い、令和7年4月1日現在、**15名の女性消防職員が在籍し、さまざまな部署で活躍しています。**

消防は「男性の仕事」というイメージが強いかもしれませんが、**女性ならではの視点**を活かした対応により、子どもや高齢者、障害のある方、避難に支援を要する方など、多様な状況にある方への**対応力が高まり、住民サービスの質の向上につながります。**

女性消防士の活躍の場



救急隊

けがや病気の現場に駆けつけ、救命処置や搬送を行います！



消火隊

火災現場での消火活動や人命救助など災害対応にあたります！



予防課

建物の検査や火災原因の分析、広報などで火災を防ぎます！

総務課

消防本部の企画や財務など運営全般の事務を担当します！

人事研修課

職員の人事管理や研修、福利厚生などの事務を担当します！

警防課

消防署の運営や装備管理など、現場活動を支援します！

情報指令課

119番通報を受け、出動指令を出します！

さまざまな場所で女性が活躍中！



資機材の電動化、軽量化

電動ストレッチャー



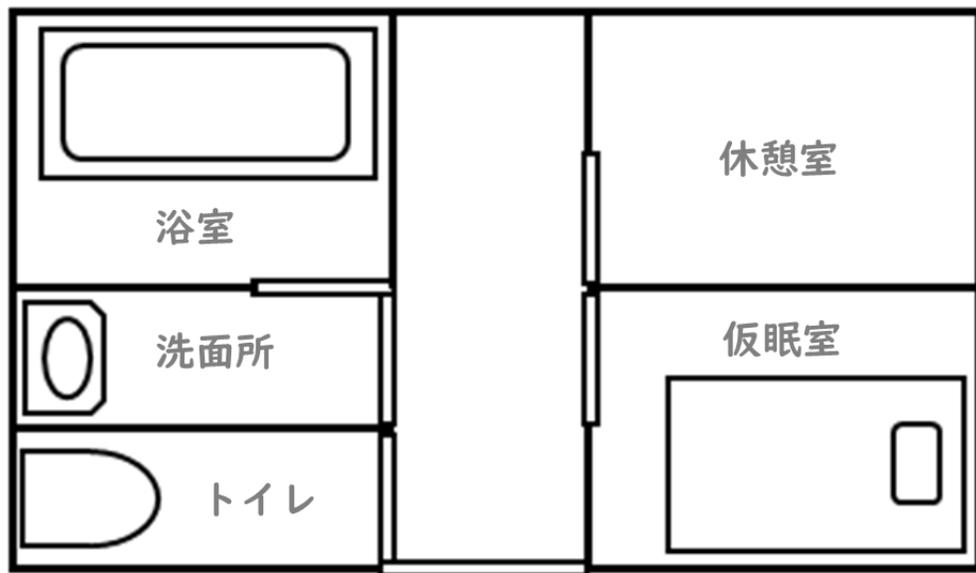
災害現場で使用する資機材について、電動化、軽量化を図り、体力面の不安をサポート！

電動吸管巻取り装置（サイドプル方式）





女性専用施設の整備状況



女性専用待機室（イメージ図）

プライバシーが守られ、
安心して勤務できます！



出産・子育ての支援制度等

産前・産後休暇

出産・育児に備えるための休暇です。

- ・産前：出産予定日の8週間前から
- ・産後：出産翌日から8週間まで

部分休業

小学校就学前の子どもを養育するための休業です。

- ・1日2時間まで、または勤務時間×10日分
(日単位・時間単位で取得可能)

妊産婦の健康診査

妊娠中または出産後1年以内に、健康診査や保健指導を受ける場合に利用できます。

育児休業

子どもが3歳になるまで取得が可能です。

- ・育児休業中は、無給になります。
- ・共済組合から給与の約6割(最長1年間)支給されます。

育児短時間勤務制度

育児の状況に合わせて、出勤時間や出勤日数を柔軟に調整できる制度です。



先輩からのメッセージ①

令和7年度採用 女性消防士2名

採用後、すぐに消防学校に入校し、6か月間にわたる訓練を受け、消防士として必要な知識・技術・体力を身につけてきました✦

消防学校は、大変なこともあります、みんなで支え合いながら自分を成長させることができる場所です🌸

女性の方は、体力面など不安があると思いますが、みんなで協力し乗り越えることができますので、消防の仕事に興味がある方は、ぜひ消防士を目指してみてください✦

やれば
できる!



先輩からのメッセージ②

平成30年度採用 女性救急救命士

採用後は救急隊として勤務していましたが、妊娠・出産を機に、日中の事務業務へ異動しました。現在は救急防災課で、現場で活動する救急隊のサポートをする事務を担当しています。

当消防本部には、多くの支援制度があり、私は今までに、育児時間や休憩時間の短縮を利用して、仕事と子育てを両立しています。

育児等のライフステージに合わせて仕事ができるので、消防の仕事に興味がある女性の方、ぜひ消防士を目指してみてください。



女性消防吏員活躍推進 に向けての取り組み

女性消防吏員活躍推進モデル事業 ③

【久留米広域消防本部】
(福岡県)

ぺろちと一緒に消防女子を全国に!
～管内中学校の救命講習での広報～



管轄区域:久留米市・大川市
小郡市・うきは市
大刀洗町・大木町
管轄人口:約45万人
消防職員:446人
女性消防吏員数:13人
女性消防吏員割合:2.9%

取組み① 全国へ情報発信するために、ふるさと大使とコラボ!

- ・SNSの総フォロワー80万人を超える、パントビスコさん(代表的キャラクター「ぺろち」とコラボした救急グッズ作成!
- ・救急グッズを配布する救命講習への参加!
- ・パントビスコさんの SNS での PR!

服を脱がす事に抵抗がありAED使用率の低い女性にAEDパッドを貼る際の目隠しとして使える手ぬぐいを作成!



↑パントビスコさんとぺろち



取組み② 女性消防吏員の活躍する姿をPR!

救命講習の導入として、「女性消防吏員活躍動画」を上映
▶ 女性消防吏員の活躍をしっかりとPR!

取組み③ 消防業務に対する理解を深めるチラシの配布!

消防は女性にとってはライフプランが描きにくい職業というイメージ
▶ 災害対応以外の様々な業務(毎日勤務)を掲載したチラシを配布!

取組結果

救命講習受講者1,886名にアンケート調査を実施した結果、受講前後を比較すると「消防士になりたい」人は3.8倍、「興味を持った」人は4.4倍に増加!



効果的な広報
ができました!



今後の展望

- ・10代前半への広報を強化!
- ・既存の講習会を活用!

受験者数UP
を目指します!

令和6年度に、総務省
消防庁に委託され、
「女性消防吏員活躍推進
モデル事業」を実施!



○消防士は男性のイメージが
強かったけど、女性の消防
士の方もいて、かっこいい!
と思った!
○女性消防士は少ないと思っ
ていたので良い話を聞いて
良かった!

受講者の声



女性の力で、
消防はもっと強く、
やさしくなれる。



当消防本部では、女性消防吏員の比率5%以上を目標に取り組んでいます。

消防の仕事に興味がある方は、ぜひ消防士を目指してみてください✦

