

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

1、子育て支援に関する職員の勤務環境の整備に関する事項

項目	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度	R8年度
					目標
妻の出産休暇を取得した男性職員の割合	90.9%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
育児参加を取得した男性職員の割合	100.0%	100.0%	93.0%	92.0%	100.0%
2週間以上の育児休業を取得した職員の割合	100%	100%	100.0%	100.0%	85.0%
	令和7年度までは、育児休業を希望し、取得した職員の割合				

2、働きやすい職場を作るための取組みに関する事項

項目	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度	R8年度
					目標
正規職員の時間外勤務 H26年度全職員一人当たり:144h R01年度全職員一人当たり:113h	H26年度比39.5%減 (87h)	R1年度比19.4%減 (91h)	R1年度比30.0%減 (79h)	R1年度比33.6%減 (75h)	R7年度比3%減
正規職員の年次有給休暇平均取得日数 ※R7年度までは、勤務形態(毎日・隔日)別の年次有給休暇平均取得日数	毎日勤務者 8日	11.1日	11.6日	11.5日	12日以上
	隔日勤務者 9.1日	14日	15.5日	13.6日	

3、女性の職業生活における活躍推進に関する事項

項目	R5年度	R6年度	R7年度	R8年度	目標
消防本部の女性消防吏員比率 (R13年度当初までに達成)	3.2%	3.1%	3.4%	3.8%	4.1%以上

項目	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
年度の全採用試験受験者に対する女性受験者の割合	6.7%	7.4%	6.6%	8.8%

項目	R5年度	R6年度	R7年度	R8年度	目標
令和13年度までの5年間における採用者に占める女性の比率	0.0%	9.1%	13.3%	15.4%	10.0%
	※R8年度までは、採用した職員に占める女性職員の割合				