

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

1、子育て支援に関する職員の勤務環境の整備に関する事項

項目	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
					目標
妻の出産休暇を取得した男性職員の割合	97.0%	100.0%	100.0%	90.9%	100.0%
育児参加を取得した男性職員の割合	93.0%	96.2%	96.8%	100.0%	100.0%
育児休業を希望し、取得した職員の割合	当組合における女性職員は100%。 男性職員は取得実績がないため、制度の周知を図るとともに、取得促進を図ります。		100%	100%	100.0%

2、働きやすい職場を作るための取組みに関する事項

項目	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	
					目標	
正規職員の時間外勤務 H26年度全職員一人当たり:144h	H26年度比 21.5%減 (113h)	H26年度比 56.9%減 (62h)	H26年度比 50%減 (72h)	H26年度比 39.5%減 (87h)	R1年度比 10%減	
勤務形態(毎日・隔日)別の 年次有給休暇平均取得日数	毎日勤務者	6.8日	8.3日	10日	8日	10日以上
	隔日勤務者	12.5日	14.7日	12.9日	9.1日	12日以上

3、女性の職業生活における活躍推進に関する事項

項目	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	目標
消防本部の女性消防吏員比率 (R8年度当初までに達成)	2.8%	2.8%	3.2%	3.2%	5%以上

項目	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	目標
年度の全採用試験受験者に対する女性受験者の割合	4.2%	4.4%	6.6%	6.7%	10%以上