

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

＜職業生活における機会の提供に関する実績＞

(1)採用した職員に占める女性職員の割合 ※府令第6条第1項第1号イ

	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
女性職員の採用割合	9.1%	25.0%	0.0%	0.0%	13.3%

(2)採用試験の受験者の総数に占める女性の割合 ※府令第6条第1項第1号ロ

	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度
受験者の女性割合	4.4%	4.2%	4.4%	6.6%

(3)職員に占める女性職員の割合 ※府令第6条第1項第1号ハ

	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
職員に占める女性職員の割合	2.4%	2.8%	2.8%	2.8%	3.2%

(4)管理的地位にある職員に占める女性職員の割合 ※府令第6条第1項第1号ニ

	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
管理職に占める女性職員の割合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

(5)各役職段階にある職員に占める女性職員の割合 ※府令第6条第1項第1号ホ

	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
課長補佐職	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
主査職	1.8%	1.7%	1.4%	1.4%	1.4%

＜職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績＞

(1)平均継続勤務年数の男女の差異 ※府令第6条第1項第2号イ

	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
男性	17年	17年	17年	18年	17年
女性	9年	8年	9年	10年	10年

(2)男女別の育児休業取得率 ※府令第6条第1項第2号ロ

	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度
男性	0.0%	0.0%	0.0%	3.2%
女性	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

(3)男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率 ※府令第6条第1項第2号ハ

	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度
休暇等取得率	100.0%	95.5%	98.0%	98.4%

※H30年度は出産休暇のみの取得率

(4)職員の一月当たりの平均超過勤務時間 ※府令第6条第1項第2号ホ(1)

	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度
超過勤務の状況(月平均)	12.0時間	9.4時間	5.2時間	6.0時間

※H30年度は毎日勤務者のみの超過勤務時間

(5)年次休暇等の取得状況 ※府令第6条第1項第2号ヘ

	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度
年次有給休暇取得	10.6日	11.6日	13.6日	12.5日