

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

1、子育て支援に関する職員の勤務環境の整備に関する事項

項目	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
					目標
妻の出産休暇を取得した男性職員の割合	100.0%	97.0%	100.0%	100.0%	100.0%
育児参加を取得した男性職員の割合	80.0%	93.9%	96.2%	96.8%	100.0%
育児休業を希望し、取得した職員の割合	当組合における女性職員は100%。男性職員は取得実績がないため、制度の周知を図るとともに、取得促進を図ります。			100%	100.0%

2、働きやすい職場を作るための取組みに関する事項

項目	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	
					目標	
正規職員の時間外勤務 ※H26年度毎日勤務者一人当たり:335h 隔日勤務含む全職員一人当たり:144h	H26年度比 11%減 (298h)	H26年度比 21.5%減 (113h)	H26年度比 56.9%減 (62h)	H26年度比 50%減 (72h)	H26年度比 10%減	
※H30年度は毎日勤務者のみの時間外勤務 R1年度から全職員の時間外勤務						
勤務形態(毎日・隔日)別の年次有給休暇平均取得日数	毎日勤務者	10.6日	6.8日	8.3日	10日	9日以上
	隔日勤務者	※H30年度は毎日勤務者、隔日勤務者を合わせた平均取得日数	12.5日	14.7日	12.9日	11日以上

3、女性の職業生活における活躍推進に関する事項

項目	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	目標
消防本部の女性消防吏員比率 (R8年度当初までに達成)	2.4%	2.8%	2.8%	3.2%	5%以上
年度の全採用試験受験者に対する女性受験者の割合	4.4%	4.2%	4.4%	6.6%	10%以上